



Gruppenarbeit

Gruppenarbeit ist ...



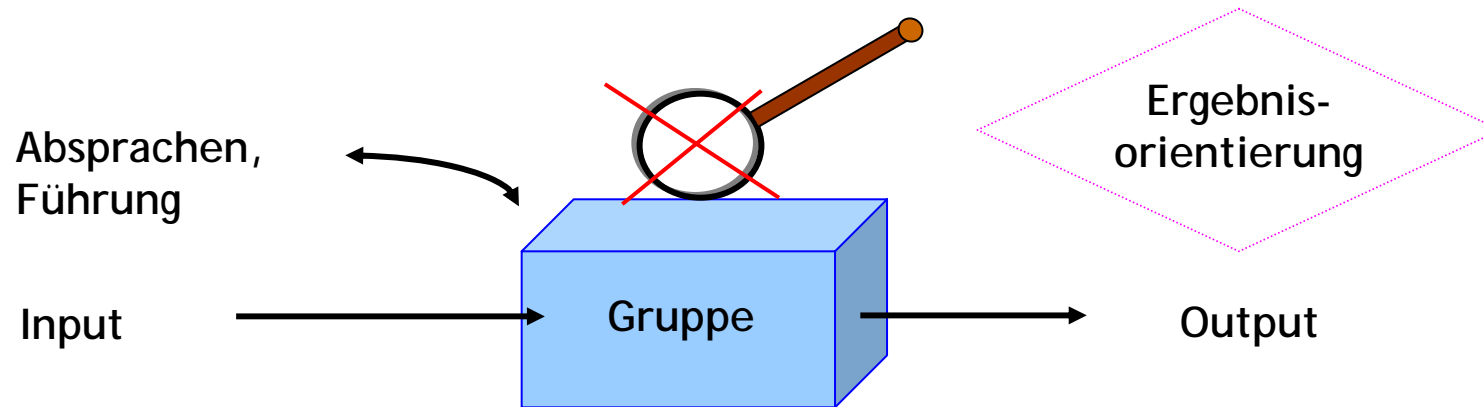
- ... *die* Möglichkeit, Verantwortung an die Arbeitsebene zu delegieren
- ... ein Weg zur Verschlankeung der Führungsstruktur
- ... eine gute Möglichkeit, durch Reduzierung der Schnittstellen, die Integration von Aufgaben und erwartbare Leistungssteigerungen die Wirtschaftlichkeit zu verbessern
- ... mit der realistischen Aussicht auf eine Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit verbunden
- ... eine „Schule“ für unternehmerisches Denken, wenn die (Selbst-) Steuerung über Kennzahlen erfolgt und Leistungssteigerungen entgeltwirksam werden
- ... eine Herausforderung für jedes Unternehmen.

Was sind die Ziele von Gruppenarbeit?



- Steigerung der Produktivität (Erhöhung der Leistung je Mitarbeiter, Verringerung von Ausschuss und Nacharbeit, Vermeiden von „Verschwendung“, erweiterte Führungsspanne, ...)
- Erhöhung der Flexibilität (Mitarbeiter und Organisation)
- Qualität und Qualitätsbewusstsein verbessern
- Konsequente Verfolgung kontinuierlicher Verbesserungen
- Steigerung der Eigenverantwortung, Motivation und Zusammenarbeit
- Möglichkeiten der Weiterentwicklung und Qualifizierung
- Beteiligung der Mitarbeiter an wirtschaftlichen Erfolgen bei Erreichung vereinbarter Ziele

Selbststeuerung in der Gruppe



Voraussetzungen

- Material
- Auftrag + Info
- Kennzahlen
- Kapazität
 - Betriebsmittel
 - Personal
 - Zeit
-

Selbstorganisation

- Arbeitsbesprechung
- Produzieren
- Mitarbeiterselbstprüfung
- Aufträge an- und abmelden
- Kennzahlenauswertung
- KVP
-

Auftrag

- Richtige Menge
- 1a Qualität
- Termintreue
- Ziele/Kennzahlen
-

Gruppenarbeit - Einführungsschritte



Projektauftrag

- Zielsetzungen
- Projektorganisation (Steuerungsteam Arbeitskreise, Einführungsteams)
- Projektplanung (Meilensteine, Arbeitspakete, Zeiten) und Budgets

Konzepterstellung

- Gestaltung der Infrastruktur
- Steuerungsdaten ermitteln
- Rollen- und Aufgaben der Vorgesetzten, Team-/Gruppensprecher und Gruppen (nach Integration von Funktionen)
- Qualifizierungskonzept und Job-rotation

Betriebsvereinbarungen

- Rahmenbetriebsvereinbarung zur Gruppenarbeit
- Spezielle Betriebsvereinbarungen zur Einführung von Gruppenarbeit
- Erfolgsbeteiligung, Beurteilungssystem, flexible Arbeitszeit

Einführung/ Umsetzung

- Anpassung des Grundkonzepts auf die Situation vor Ort
- Qualifizierungsmaßnahmen für Vorgesetzte, Team-/Gruppensprecher und Gruppen
- Selbstständiges Gestalten und Kontrollieren der eigenen Arbeit (im Rahmen vereinbarter Aufgaben und Ziele/Daten)
- Audit der Einführung von Gruppenarbeit